

贵州省社会科学界联合会

省社科联通〔2023〕14号

省社科联关于开展贵州省哲学社会科学 创新团队建设遴选工作的通知

各高等院校社科联，市（州）社科联，省级社科类社会组织，
相关研究机构：

为深入实施哲学社会科学创新工程，贯彻落实好《贵州省“十四五”时期哲学社会科学发展规划》，积极推进我省哲学社会科学高质量发展，根据《贵州省哲学社会科学创新团队建设管理办法》，组织开展2023年度贵州省哲学社会科学创新团队建设遴选工作，现将有关事项通知如下。

一、申报对象及要求

- 1.符合《贵州省哲学社会科学创新团队建设管理办法》（以下简称《办法》，见附件1）有关规定的研究团队。
- 2.按照《办法》有关规定，创新团队侧重于应用研究，成

员在应用研究上还需具备《办法》所要求的条件，凡不符合《办法》规定的，不予受理。

3.创新团队不设名额限制，根据申报情况专家综合评定。

二、申报时限及申报材料

1.申报时间截至2023年7月20日止，逾期不再受理。请各单位科研管理部门统一收取材料，报送到省社科联研究室，贵阳市云岩区省府路51号。联系电话:0851-85257230;联系人，杨海。

2.《贵州省哲学社会科学创新团队申报书》（见附件2）申报材料一式3份，至少1份原件，同时提供纸质版和电子版。邮箱:sklyjs@163.com，请一次性发送，不要重复发送。

三、有关说明

1.请各有关单位接此通知后，按照《办法》要求（可从“贵州社科”网站下载（<http://www.gzskl.gov.cn/xxgk/>），按格式要求认真填写，及时组织申报。

2.省社科联根据《办法》相关要求组织评审，并公示结果。

附件：1.贵州省哲学社会科学创新团队建设管理办法

2.贵州省哲学社会科学创新团队申报书

贵州省社会科学界联合会

2023年6月16日

附件 1:

贵州省哲学社会科学创新团队 建设管理办法

为深入实施哲学社会科学创新工程，贯彻落实好《贵州省“十四五”时期哲学社会科学发展规划》，为谱写多彩贵州现代化建设新篇章提供有力的理论支撑和智力支持，特制定本办法。

第一条 创新团队要坚定自觉衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，切实把“两个确立”“两个维护”落实到实际工作上、体现在科研成效上，坚持以高质量发展为统揽，紧紧围绕“四新”主攻“四化”主战略和“四区一高地”主定位，提出有分量的对策性研究成果，发挥好“思想库”“智囊团”作用。

第二条 创新团队侧重于应用研究，每年申报 1 次，突出问题导向，以“单位+研究方向或领域+省创新团队”命名；具有在长期合作基础上形成较为稳定的相对集中的研究方向、共同关心的研究问题、良好的科研合作基础和相对稳定的人员组成等特点，研究团队成员一般在 5-10 人。对简单拼凑的“团队”不予支持。

第三条 创新团队的带头人应具有较高研究水平，政策性

强，学风端正，善于组织协调，在团队中有凝聚力，有主持国家级科研项目或省级重大科研项目经验，能够全身心投入研究工作等条件。

第四条 申报创新团队，应填写《贵州省哲学社会科学创新团队建设申请书》，由创新团队所在单位对申请团队的研究能力等进行初审，并对申请团队配套经费、场地、设备、研究人员等方面签署具体意见并确认申报材料的真实性，报送省社科联。

第五条 省社科联组织专家进行评审，提出建议名单，报省社科联党组审定，经公示无异议后入选。

第六条 创新团队由省社科联和团队所属单位共同管理，每个团队管理期三年。管理期内，创新团队可向省社科联申请成果出版后期资助、委托课题、研培研修和成果推广等。创新团队所在单位要给予匹配经费。

第七条 创新团队在管理期内需接受省社科联组织的评估，评估结果分为“优秀”“良好”“合格”“不合格”四个等次。“优秀”“良好”等次团队，给予一定的绩效奖励；“合格”以上等次团队，在管理期结束后，经研判有必要深化建设的，可继续纳入下一个管理期；“不合格”团队，取消团队称号，且三年内不得重新申报。

第八条 创新团队评估“合格”及以上等次，在管理期内需满足以下条件中的4项以上：

1.管理期内团队承担国家级、省部级、省社科联等重要纵向科研项目合计2次及以上；

2.团队成果获得省部级领导肯定性批示或省直部门转化运用1次及以上；

3.团队成员成果被《贵州咨政》采用2篇（含）以上；

4.培育团队成员2人次以上在职称晋升、省级人才称号、学历学位提升等方面有明显进步，研究方向进一步凝练出特色；

5.团队获得省部级（含全国范围认可一级学科学会颁发或学科顶级全国性会议颁发）重要科研成果奖二等奖及以上；

6.团队在国家级出版社公开出版学术专著1本及以上（不含编著、译著）；

7.团队在国内外公认的CSSCI、SSCI、SCI发表论文2篇及以上；

8.团队所属单位落实了相关配套支持；

9.相关工作或成果产生了其他重要影响。

第九条 建立完善退出机制。管理期内，“创新团队”有下列情况之一的，取消称号：

1.违反国家法律法规或犯有严重错误，受到党纪政纪处理的；

2.工作中因个人责任给国家、集体或他人造成重大损失的；

3.有学术不端行为造成严重不良影响经查实的；

4.其他行为造成严重后果的。

第十条 相关经费的管理和使用，须遵守《省财政厅 省社科联关于印发〈贵州省哲学社会科学创新工程专项经费管理办法〉的通知》（黔财教通〔2021〕185号）。团队所属单位是项目经费管理的责任主体，要确保专款专用，单位科研和财务部门应加强经费日常管理和监督，发现问题及时予以纠正。

第十一条 创新团队成员发表、出版与本资助相关的论文、著作、学术报告，以及申报成果奖励等，均应标注“贵州省哲学社会科学创新团队建设计划资助”字样。

第十二条 创新团队带头人因特殊原因不能继续履行职责时，团队所属单位应及时向省社科联提交变更带头人的书面报告，经省社科联审核后再行决定是否继续纳入管理。

第十四条 本办法自公布之日起施行，原《贵州省哲学社会科学“十大创新团队”建设管理办法（试行）》自行废止，原遴选的创新团队参照本办法管理。

第十五条 本办法将根据实际情况适时修订，由贵州省社会科学界联合会负责解释。

附件 2:

项目编号	GZZSCXTD--2023 --

贵州省哲学社会科学创新团队 申 报 书

团 队 名 称: _____

团 队 带 头 人: _____

申 请 人 单 位: _____

填 表 日 期: _____

贵州省社会科学界联合会

团队带头人承诺书

我承诺对本申请书填写的各项内容的真实性负责，保证没有知识产权争议。如获准批准，我承诺以本申请书为有法律约束力的立项协议，遵守《贵州省哲学社会科学创新团队建设管理办法》的相关规定，按计划认真开展团队建设各项工作，取得预期成果。如有违反，本人将承担全部责任。

团队带头人（签名）

年 月 日

一、基本情况

团队名称								
团队带头人			性别		民族		出生日期	
行政职务			专业职称			研究专长		
最后学历			最后学位			担任导师		
工作单位						联系电话(手机)		
通讯地址						邮政编码		
团队核心成员	姓名	出生年月	性别	职称	学历学位	研究专长	工作单位	联系电话

二、创新团队研究基础

(团队或成员具备团队研究方向的研究基础等。请用仿宋 4 号字体，行间距固定值 22 磅，此页可扩展)

三、创新团队研究成果

(团队或成员学术成果、获奖情况、转化应用情况等。请用仿宋4号字体，行间距固定值22磅，此页可扩展)

四、团队建设预期目标

（围绕研究方向在未来3年内要达到的预期目标等。请用仿宋4号字体，行间距固定值22磅，此页可扩展）

五、团队建设保障措施

（团队建设在人员、经费、场地等方面的保障情况等。请用仿宋 4 号字体，行间距固定值 22 磅，此页可扩展）

六、创新团队带头人所在单位党委（党组）审核意见

申请书所填写内容是否属实；团队成员的政治和业务素质是否与目标要求、建设任务相适应；本单位能否提供完成团队建设任务所需的时间和条件；团队成员无违反国家法律法规或犯有严重错误，受到党纪政纪处理的；团队成员无在工作中因个人责任给国家、集体或他人造成重大损失的；团队成员无学术不端行为造成严重不良影响经查实的；团队成员无其他行为造成严重后果的等。

党委（党组）盖章

年 月 日

七、专家组评审意见

专家组（签字）：

年 月 日

八、省社科联党组审核意见

省社科联党组(盖章)

年 月 日